FICHE DE POSTE

POLE DEVELOPPEMENT

DIRECTION DE L'ECONOMIE ET DE L'AMENAGEMENT

SERVICE ECONOMIE ET INNOVATION

CHEF DE SERVICE

(Catégorie A – Toutes filières)

(Référence du poste n°3288)

-=-=-=-

⮜ PRESENTATION DU POLE

Le Pôle Développement est chargé d'animer la démarche d'aménagement du territoire dans les domaines du développement économique, environnemental et du développement des territoires.

Il est composé :

⇨ de la Direction de l'Economie et de l'Aménagement structurée en 4 services (Service des Transports, Service Aménagement, urbanisme et habitat, Service Economie et innovation, Service Europe et relations internationales)

⇨ de la Direction Agriculture et Environnement,

⇨ de la Direction BioAgroPolis comprenant l'Institut en Santé Agro-Environnement (ISAE) implanté sur deux sites : Rennes et Combourg.

Les incidences de la réforme des collectivités, et notamment de leurs ressources, ainsi que les effets de la crise économique se sont traduites par une réorientation profonde des politiques économiques départementales avec l'objectif de proposer un nouveau modèle de développement du territoire. La nécessité de repenser l'organisation de la fonction économie-innovation vise à répondre à ce nouvel objectif mais aussi à stabiliser le service qui a fait l'objet de plusieurs évolutions de fonctionnement depuis 2 ans.

L'étude d'organisation en cours a conduit à un repositionnement du service, par un rattachement direct au directeur général adjoint en charge du pole développement, un renforcement du pilotage de l'entité par la définition d'un poste d'adjoint au chef de service, et la création d'une instance de coordination des élus en charge des différentes politiques de l'économie et de l'innovation.

⮜ OBJECTIFS GENERAUX

- Mettre en place la nouvelle organisation du service sur la base des conclusions de l'étude d'organisation en cours et visant à :
    . Assurer une fonction de veille stratégique et technique et développer la réactivité du service pour être au plus près des enjeux de l'économie et de l'innovation.
    . Produire des diagnostics permettant la prise décision.
    . Proposer des modes d'intervention innovants et évolutifs.
    . Mobiliser les partenariats internes et externes au service des objectifs définis avec les élus.

- Mettre en œuvre les politiques de l'économie et de l'innovation en relation avec les 6 élus concernés sous l'autorité du DGA du pôle (économie-emploi-enseignement supérieur et recherche / économie sociale et solidaire / éco-activités / dynamisation des parcours professionnels / tourisme / commerce et artisanat) et dans le cadre du projet stratégique de la collectivité.

- Faire vivre et développer les liens partenariaux en interne et en externe : agences départementales, agence de développement Idea 35, Comité Départemental du Tourisme, partenaires institutionnels, acteurs économiques.

⮜ MISSIONS

- Mettre en œuvre les politiques de l'économie et de l'innovation sous l'autorité du DGA de pôle :
. Décliner les orientations politiques issues du projet stratégique de la collectivité.
. Produire les éléments d'aide à la décision pour l'évolution des politiques publiques.
. Assurer un compte-rendu régulier de l'avancement des actions.
. Intégrer l'équipe de direction du pôle et participer activement à une approche transversale des politiques de développement.

- Animer le comité d'orientation stratégique réunissant les élus en charge des politiques et des projets relevant de l'économie et de l'innovation et le DGA du pôle :
. Assurer l'information des élus sur l'avancement des projets.
. Organiser les travaux du comité pour établir une hiérarchisation des priorités.
. Proposer une planification et une organisation des ressources pour répondre aux différentes commandes exprimées par les élus.
. Formaliser et diffuser les décisions prises.

- Organiser et suivre le travail du service composé d'un adjoint, de chargés de mission, de gestionnaires et d'une assistante (9 agents) :
. Constituer les équipes projets et définir les tâches.
. Organiser un suivi régulier et formalisé des objectifs.
. Apporter un soutien méthologique aux agents dans la conduite de leur mission.
. Assurer l'encadrement hiérarchique des agents.
. Veiller à la sécurité juridique des actes et au respect des processus internes de la collectivité.

- Mettre en œuvre, en lien avec l'adjoint, l'animation des partenariats avec les acteurs économiques, associatifs et institutionnels et faire fonctionner le réseau métier des chefs de service Développement local des agences départementales.

- Piloter les budgets des politiques suivies (propositions budgétaires et suivi de l'exécution).

⮜ PROFIL

- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales.
- Rôles et organisation des acteurs économiques.
- Approche généraliste des politiques de développement.
- Qualités managériales permettant la conduite du changement et la mise en place de nouvelles pratiques professionnelles.
- Aptitudes à analyser, synthétiser et organiser de manière rigoureuse la mise en œuvre de projets complexes et multiples.
- Aisance relationnelle et capacité à se positionner dans les relations avec les élus et les partenaires stratégiques.
- Appétence pour l'innovation et le travail en réseau.
- Maîtrise de l'outil bureautique (Word, Excel, Power point, Post office, Outlook).