FICHE DE POSTE

POLE TERRITOIRES

AGENCE DEPARTEMENTALE DU PAYS DE RENNES

SERVICE VIE SOCIALE - MISSION AGREMENT

Evaluateur Agrément

Catégorie A – filière médico-sociale

Ouvert exclusivement aux Puéricultrices Territoriales

(Référence du poste : 6043)

-=-=-=-=-=-=-=-=-=-=-=-=-

➢ PRESENTATION DU POLE

Les principales missions du Pôle Territoires au siège sont les suivantes :

- Le pilotage des 7 agences départementales :
  - Suivi de tableaux de bord à partir d'un système d'informations territorialisées
  - Suivi des coûts, des délais, des budgets déconcentrés

- L'animation et la coordination des 7 agences départementales :
  - Suivi du lien siège-agences
  - Suivi de la bonne marche des réseaux-métiers
  - Animation des dispositifs contrat de territoires
  - Coordination des actions transversales des agences départementales
  - Contribuer à l'adaptation des politiques (remontée d'information, besoins exprimés par les territoires…)

- La régulation des 7 agences départementales :
  - Jouer le rôle de facilitateur
  - Assurer l'arbitrage entre agences, entre les agences et le siège, entre les pôles métiers au sein du CODIR

Les différentes directions et services composant ce pôle.

Le Pôle Territoires est composé des sept agences départementales (Agences du Pays de Brocéliande, du Pays de Fougères, du Pays de Redon, du Pays de Rennes, du Pays de Saint-Malo, du Pays de Vitré et du Pays des Vallons-de-Vilaine) et du Service d'Animation et de coordination des territoires.

Chaque agence départementale comprend :
- Une direction
- 4 services : Développement local, Vie sociale, Construction, Ressources.

Le Service Vie sociale comprend comme principales thématiques d'intervention, l'aide et l'action sociale, l'éducation et les politiques en faveur de la jeunesse, les actions sportives et culturelles. Il doit en combinant tous les leviers de promotion et d'épanouissement de la vie de chacun des individus notamment les plus fragiles de la société, développer de nouvelles approches sociales plus à même de tendre vers l'égalité des chances et une insertion sociale complète et durable.

Le poste d'évaluateur social est à pourvoir à temps plein à l'Agence Départementale du Pays de Rennes – service Vie Sociale – au sein de la Mission Agrément (village des collectivités à Thorigné Fouillard).

➢ MISSIONS

La mission agrément composée de personnels sociaux, médico-sociaux et administratifs est chargée de l'instruction de l'agrément des assistants maternels et des assistants familiaux ainsi que de tous les actes en lien avec celui-ci : renouvellement, extension, dépassement de capacité d'accueil, suspension, proposition de retrait et de restriction…

Sensibilisé aux spécificités des deux métiers d'assistant maternel et d'assistant familial, l'évaluateur :
- participe à la politique d'accueil en faveur de la petite enfance,
- contribue aux dispositifs de protection de l'enfance,
- concourt à la promotion des métiers d'assistant maternel et familial.

➢ FONCTIONS PRINCIPALES

Polyvalent, l'évaluateur mène un travail d'observation, d'écoute et d'analyse des candidats à ces deux types d'agrément. A ce titre, il est chargé de :
- l'instruction des demandes : d'agrément, de renouvellement, de modifications (extensions, dérogations….), de contrôle, de suspension, de proposition de retrait dans le respect de la procédure réglementaire (entretiens avec le candidat, éventuellement les membres de sa famille, visites à domicile, élaboration et rédaction d'un rapport d'évaluation à l'attention de l'instance de décision),
- l'animation des réunions d'information,
- la participation à l'instance de décision (Commission Agrément),
- la contribution au travail de réflexion sur les métiers d'assistant maternel et d'assistant familial, sur les critères d'agrément à la fonction et sur les évolutions des besoins des familles en matière d'accueil de la petite enfance (horaires atypiques, micro-crèches…),
- la participation au recueil des données.

En tant que professionnel du service Vie sociale, il veille à inscrire son activité dans une dynamique transversale avec les autres missions et les sites rattachés.

Liaisons hiérarchiques et fonctionnelles

Placé sous l'autorité du Responsable de la Mission agrément, l'évaluateur établit des relations avec les assistants maternels et familiaux, entre collègues de la mission, le service recrutement des assistants familiaux, le service de formation des assistants maternels, les CDAS…

➢ PROFIL

- Connaissances et intérêts pour les politiques liées à l'enfance
- Maîtrise de la conduite des entretiens individuels
- Capacité d'organisation et de rigueur dans le suivi des procédures
- Qualité rédactionnelle
- Qualité relationnelle, d'écoute et d'analyse
- Capacité d'adaptation
- Permis B (déplacements fréquents)
- Connaissance des outils bureautiques (Word, Excel,) et du logiciel métier Iodas (consultation)
- Temps plein

Pour postuler : *adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, avec votre adresse Email*) à : Monsieur le Président du Conseil général d'Ille-et-Vilaine - Direction des Ressources Humaine - Service Recrutement-Mobilité - 1, avenue de la Préfecture - CS 24218 - 35042 RENNES CEDEX ou par mail à l'adresse suivante :* ***anais.marion@cg35.fr***