

ANNEXE 1 :

Evolution des effectifs – DM1 2021

Il est proposé la création de 14 postes :

Pour le pôle territoires et services de proximité, la qualification de ces 11 postes repose sur l'activité générée dans le domaine de la protection de l'enfance et l'action sociale de proximité :

- 5 postes d'assistant/es de service social financés sur le budget RH : prise en compte de l'évolution démographique, l'activité, du poids des informations préoccupantes et de l'impact PPEF
- 1 poste de travailleur social ASE financé sur le budget RH : évolution constante des prises en charge physique, pérennisation d'un poste en renfort depuis trois ans ;
- 1 poste de psychologue financé sur le budget RH : prise en compte de l'écart à l'effectif cible : effectif des travailleurs sociaux / nombre de mesures AEDFG internalisées
- 1 poste de puéricultrice financé sur le budget RH : prise en compte de l'écart à l'effectif cible, stabilisation poste (un renfort de puéricultrice à mi-temps)
- 3 postes de gestionnaires en cdas financés sur le budget RH: évolution activité (fiches de poste à définir en fonction des cdas)

Pour le pôle égalité éducation et citoyenneté – Direction Enfance Famille :

- 1 poste de chargé/e de mission financé sur le budget RH : évolution du processus de tarification pour les établissements et services de l'enfance avec une méthodologie permettant de tendre vers une tarification pluriannuelle et une contractualisation d'objectifs et de moyens et d'apporter également des points de méthodologie, développement de la mission de contrôle et d'évaluation des établissements et services relevant de la Protection de l'Enfance
- 2 postes de référents/es fonctionnels numériques financés sur le budget RH : accompagnement et contribution à la réalisation des différentes phases du projet informatique SIEF, notamment le développement et la mise en production du progiciel, accompagnement à la mise en œuvre par des formations et des conseils quotidiens aux utilisateurs en lien avec les référentes du projet (DSN et DGT).

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EMPLOIS BUDGETAIRES (3)		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL
DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	A	1		1
DIRECTEUR GNRL ADJOINT DES SERVICES	A	6		6
EMPLOIS FONCTIONNELS		7		7
ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX	A	6		6
ATTACHES TERRITORIAUX	A	283		283
REDACTEURS TERRITORIAUX	B	312		312
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRIT.	C	394	1	395
FILIERE ADMINISTRATIVE		995	1	996
ANIMATEURS TERRITORIAUX	B	8		8
ADJOINTS TERRITORIAUX D'ANIMATION	C	9		9
FILIERE ANIMATION		17		17
ATTACHES DE CONSERVATION TERR. PAT	A	9		9
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX	A	11		11
CONSERVATEURS TERR. DE BIBLIOTHEQUE	A	1		1
CONSERVATEURS TERR. DU PATRIMOINE	A	5		5
ASSISTANTS DE CONSERVATION TERR.	B	31		31
ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	C	12		12
FILIERE CULTURELLE		69		69
BIOLOGISTE,VETERINAIRE,PHARMAC.TER	A	4		4
CADRES TERRITORIAUX SANTE PARAMEDIC	A	17		17
CONSEILLERS TERR SOCIO-EDUCATIFS	A	1		1
INFIRMIERS TERR EN SOINS GENERAUX	A	42		42
MEDECINS TERRITORIAUX	A	47		47
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX	A	32		32
PUÉRICULTRICE TERRITORIALE	A	76		76
SAGES FEMMES TERRITORIALES	A	12		12
INFIRMIERS TERR EN SOINS GENERAUX	B	1		1
TECHNICIENS PARAMEDICAUX TERRIT	B	21		21
AUXILIAIRES PUERICULTURE TERRIT.	C	24		24
FILIERE MEDICO-SOCIALE		277		277
ASSISTANTS TERR.SOCIO-EDUCATIF A	A	607	1	608
CONSEILLERS TERR SOCIO-EDUCATIFS	A	34		34
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS CAT A	A	4		4
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	C	1		1
FILIERE SOCIALE		646	1	647
CONSEILLER TERR.ACT.PHYS.ET SPORT.	A	3		3
EDUCATEUR DES ACT PHYS ET SPORT	B	21		21
FILIERE SPORTIVE		24		24
INGENIEURS TERRITORIAUX	A	127		127
INGENIEURS EN CHEF TERRITORIAUX	A	11		11
TECHNICIENS TERRITORIAUX	B	204		204
ADJOINTS TECHNIQUES TER. ETB ENS	C	5		5
ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	C	958	3	961
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	C	188		188
FILIERE TECHNIQUE		1 493	3	1 496
Sous-total		3 528	5	3 533
APPRENTIS				39
CONTRATS AIDES				38
Total droits privés				77
ASSISTANTS FAMILIAUX				851
TOTAL GENERAL				4 461